



1



2

In- en uitzoomen



3



- Introductie en landen
- Terugblik
- Thema 1: DISC
- Thema 2: Dashboard
- Afspraken en slot

4

Thema 1: DISC



5

De ene stijl is de andere niet..



6

Verschillende types..



- **Verschillende ervaringen, overtuigingen, drijfveren**
- Kolb: denker, doener, bezinner, beslisser
- DISC: rood, geel, groen, blauw
- RET: lovejunk. Perfectionist, rampdenker, moralist, LFT'er
- Belbin: teamrollen
- Enz.

7

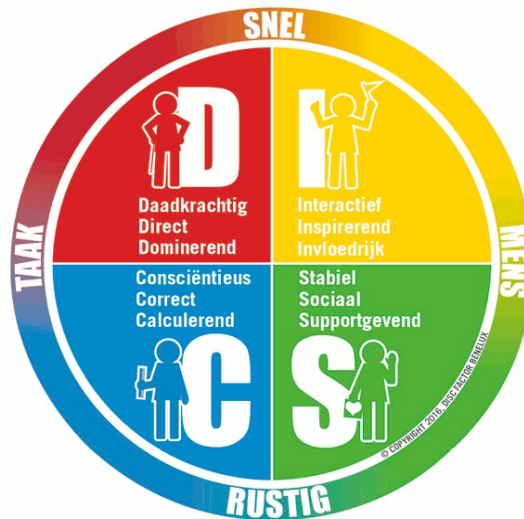
Verschillende types..



- Verschillende ervaringen, overtuigingen, drijfveren
- Kolb: denker, doener, bezinner, beslisser
- DISC: rood, geel, groen, blauw
- RET: lovejunk. Perfectionist, rampdenker, moralist, LFT'er
- Belbin: teamrollen
- Enz.

8

DISC



- Nieuwsgierig naar jouw voorkeursstijl? Maak de test
- Ter reflectie: wat betekent dit voor de samenwerking met anderen?

9

DISC



op een goede dag

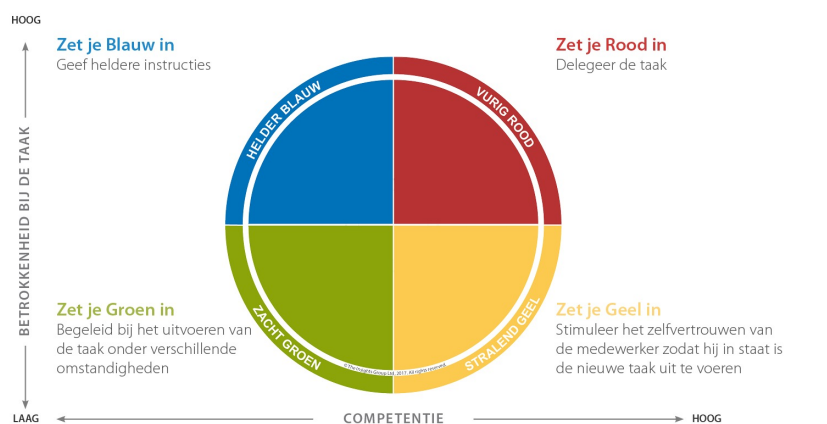
op een slechte dag

10



11

Situationeel leiderschap met DISC



Bron: Insights

12

Algemene tips voor verschillende types



- Erken de verschillen
 - Begrijp de verschillen
 - Waardeer de verschillen
 - Sluit aan en daag uit
-
- Vraag niet hoe het kan, maar profiteer ervan!

13

Werkopdracht DISC

Maak een keuze:

1. Maak individueel een mindmap over DISC in je team en ga hierna in gesprek hierover met elkaar
2. Intervisie gekoppeld aan DISC
3. Rollenspel benadering vanuit verschillende kleuren (evt. via [filmpjes](#))

14

Thema 2: Directeur en dashboard



15



16

Directeurstijd & dashboard

1. Wat is het?
2. Waarom is het belangrijk?
3. Hoe kun je dat slim doen?
4. Aan de slag

17

1. Directeurstijd: wat is het?



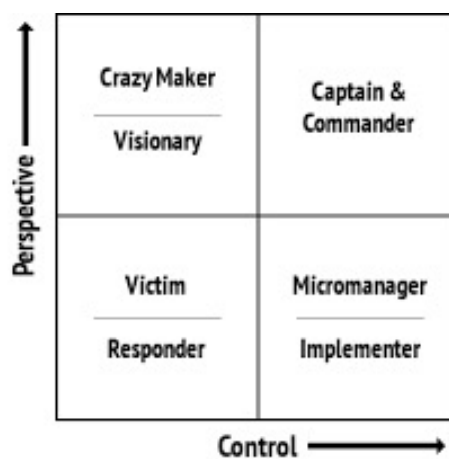
18

Inzoomen en uitzoomen



19

Captain & commander



20

2. Waarom is directeurstijd van belang?

**We do not learn from
experience . . . we learn from
reflecting on experience.**

John Dewey

21

Werken in je team of aan je team?



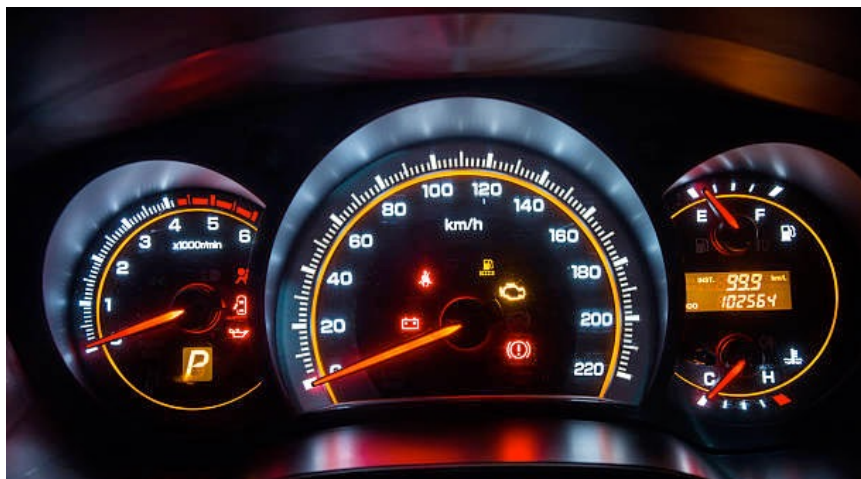
22

Wat maakt het zo lastig?
de zuigkracht van urgentie



23

3. Hoe kun je dat slim doen?



24

1. Ontwerp je dashboard



25

1. Opdracht: ontwerp je dashboard

- Bepaal welke factoren voor jou echt belangrijk zijn:
 - Werkvoorraad
 - Team members
 - Hard & soft controls
- Beslis hoe je ze meet:
 - Welzijn: stoplichtmethode, groen, oranje, rood
 - Pijnpijn van rapporten/artikelen
 - Sales: aantal acties
 - Checklist: informeel contact teamleden

Tips: focus op gedrag dat je kunt beïnvloeden,

26

2. Maak een 'habit tracker'



27

2. Opdracht: maak een habit tracker

- a. Benoem welke gewoonte(n) je zou willen implementeren, bijvoorbeeld:
 - Gouden uur
 - Inchecken teamleden
 - Mail op gezette momenten
 - Water drinken
- b. Bepaal of het dagelijkse of wekelijkse gewoonten zijn en noteer ze in de habit tracker

28

Stop it!



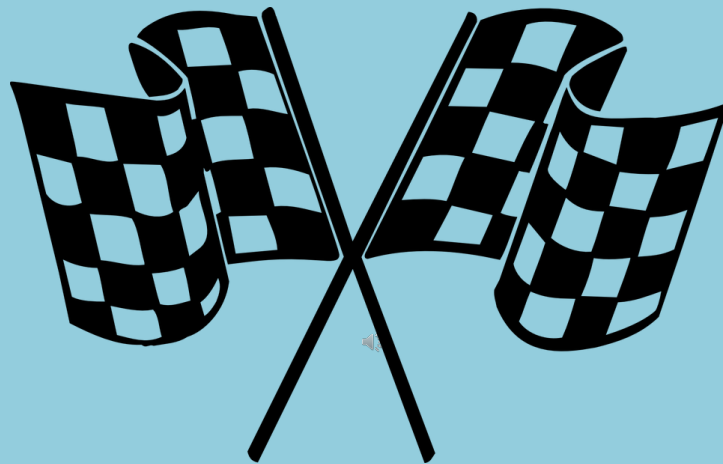
29

3. Opdracht: stop it list

- Bekijk welke dingen niet echt belangrijk (of cruciaal) zijn voor jou (en het team)
 - Bepaalde meetings
 - Bepaalde e-mail
 - Sommige projecten
- Bedenk hoe je hier minder tijd aan kunt besteden:
 - Niet doen
 - Delegeren
 - Simpler maken
 - Efficiënter doen

30

Afspraken en afronding



31

Naslag

KWR informatiepagina

<https://5voor9.com/kwr-informatiepagina/>

- Test
- Links naar filmpjes
- Hand-outs
- Achtergrondartikelen

32



33

E-modules

1. Time management
2. Work-life balance
3. Mindset en verandering
4. Relaxt leidinggeven en high performance teams in science

34

Intervisie:

Voordelen intervisie

- Support
- Concrete werksituaties
- Verbinding versterken

Welke intervisiemethode?

- Je krijgt instructies over de aanpak
- Belangrijk om structuur te volgen
- OMA thuislaten, hoe moeilijk dat ook is!

Praktisch

- Drie groepen van 5 personen
- Elke groep prikt een datum voor intervisie
- Intervisie vindt plaats tussen trainingsdag 3 en 4
- Duur intervisie: reserveer minimaal 2 uur



35

Indeling intervisiegroep

Samenstelling alles kan, bijvoorbeeld:

- Mix ervaring binnen KWR
- Praktisch: rooster
- Mix man/vrouw
- Persoonlijke voorkeur



36

Intekenen individuele gesprekken

- Dinsdag 8 juni Titia
- Donderdag 10 juni Linda
- Maandag 14 juni ochtend: Titia
- Maandag 14 juni middag: Linda

37

Flappenparade, 4 rondes

1. Schrijf je in voor het persoonlijk feedforward-gesprek
2. Schrijf je in voor een intervisiegroep
3. Geef aan of je een e-module wilt volgen, en zo ja welke
4. Noteer een onderwerp of vraag die je de volgende meeting zou willen behandelen

38

Thermometer



- Hoe is jouw 'temperatuur' na vandaag?

39



Til er niet te zwaar aan 😊

40